AYANET Recursos Humanos

Programa de Desarrollo del Liderazgo

7ª Edición

Un reto, gestionar equipos

El **Programa PDL** (Programa para el Desarrollo del Liderazgo) está diseñado para **jefes de equipo, mandos intermedios y directivos** con experiencia en puestos de responsabilidad, que deban **impulsar su liderazgo** y sus habilidades y competencias en el campo de la dirección y el desarrollo de equipos y personas.

Un reto, gestionar equipos

En este Programa, los participantes podrán obtener una **visión global** de las bases y retos de la **dirección de personas** en las organizaciones, desarrollar su **talento y capacidad de liderazgo**, e impulsar e implantar planes de acción eficaces para potenciar tanto su propio **desarrollo** como el de las personas bajo su dirección.

Nadie nos ha formado para dirigir personas, por eso este programa en desarrollo del liderazgo ***es ideal para ti****.*

Objetivos

1. Comprender y poner en práctica el marco conceptual y las **herramientas para la dirección y el desarrollo** de personas en las organizaciones.

2. Propiciar en los participantes el **desarrollo de competencias y de capacidades directivas** para el desarrollo de sus colaboradores.

3. Profundizar en la tarea del líder de personas: **“hacer-hacer”** (rendimiento de los colaboradores) y **“hacer-crecer”** (desarrollo profesional).

4. Profundizar en el **análisis y diagnóstico de problemas humanos** en la organización, teniendo en cuenta las expectativas profesionales.

5. Entender las **claves de los estilos de dirección**, y la posibilidad de combinar la consecución de resultados y el desarrollo de las personas.

Enfoque y metodología

Adquisición de nuevos conocimientos

Entrenamiento y desarrollo de habilidades directivas

Enfoque eminentemente práctico

Profunda reflexión y revisión de actitudes personales

Enfoque y metodología

- Método del Caso
- Conferencias coloquio
- Aprendizaje experiencial
- Potentes herramientas de autoevaluación y feedback 360º
- Talleres de trabajo
- Seguimiento mediante coaching grupal
- DAFO Personal y Plan de Mejora Personal
- Acompañamiento individual por parte del profesor

Estructura

AYANET Recursos Humanos

Lanzamiento

- Introducción al método del Caso
- Entrega del material
- Estudio previo de los casos

Módulo 1: Sensibilización

- Método del Caso
- Bases de la dirección de personas
- Mejora del análisis y diagnóstico de problemas
- Planes de Acción.

Módulo 2: Autoconocimiento

- Tests de Autovaloración
- Feedback 360º cualitativo
- Devolución de resultados
- DAFO Personal

Módulo 3: Herramientas

- Entrevistas de desarrollo
- Técnicas de coaching ejecutivo
- Técnicas de coaching de equipos
- Comunicación interpersonal

Test de autoconocimiento

- ✓ Asunciones directivas
- ✓ Calidad motivacional y fuerza motivacional
- ✓ Orientación hacia la delegación
- ✓ Estilo de dirección: orientación a resultados vs. personas
- ✓ Estilo de dirección: liderazgo situacional
- ✓ Inteligencia emocional (BCG)
- ✓ Estilo de resolución de conflictos (TKI)
- ✓ Relaciones interpersonales (FIRO-B)
- ✓ Preferencias de conducta (MBTI)

AYANET Recursos Humanos

Formación experta

Juan Paneque

CEO de Team2Go Talent Management Solutions

Es Ingeniero Industrial por la Universidad de Sevilla, y Executive MBA por el Instituto Internacional San Telmo, completando su formación con diversos programas de desarrollo académico.
Está **diplomado en el Programa de Alta Dirección de Empresas** Agroalimentarias (ADECA), impartido por el Instituto Internacional San Telmo).

Juan está certificado como **Coach Ejecutivo ACTP** (Accredited Coaching Training Program) y como **Coach de Equipos** por la Escuela Europea de Coaching, estando ambas certificaciones homologadas por la ICF (International Coaching Federation).

- **Profesor en el Instituto Internacional San Telmo**
- **CEO de Team2Go Talent Management Solutions**
- **Socio de Gestiónitas**

Acumula más de **15 años de experiencia** en las áreas de **liderazgo**, **dirección estratégica** de RRHH, **gestión del cambio** en las organizaciones, desarrollo profesional y gobierno personal.

Aspectos organizativos

Formadores y material

AYANET **facilitará** el equipo de formadores y todo el **material académico necesario**. Los casos y materiales a preparar para cada sesión se distribuirán con la suficiente antelación para facilitar su correcta preparación.

Instalaciones

El programa se realizará íntegramente en las **instalaciones de AYANET**. Es importante poner en práctica los conocimientos de **forma presencial**, ya que mejora la comprensión y el entendimiento de los mismos.

Aspectos organizativos

Participantes

Para el óptimo aprovechamiento del Programa, se recomienda un número de entre **25 y 30 participantes**, con experiencia previa y responsabilidad en la dirección de personas.

Cuestionarios

Se evaluará la **satisfacción** por parte de los participantes, de la formación recibida en cada una de las fases del Programa, y respecto a todos los servicios prestados, en un **cuestionario** previamente acordado.

Cronograma

Marzo		Abril				Mayo	
18	19	8	9	22	29	6	7
Tarde	Mañana	Tarde	Mañana	Tarde	Tarde	Tarde	Mañana

Todas las sesiones serán presenciales en las oficinas de Ayanet

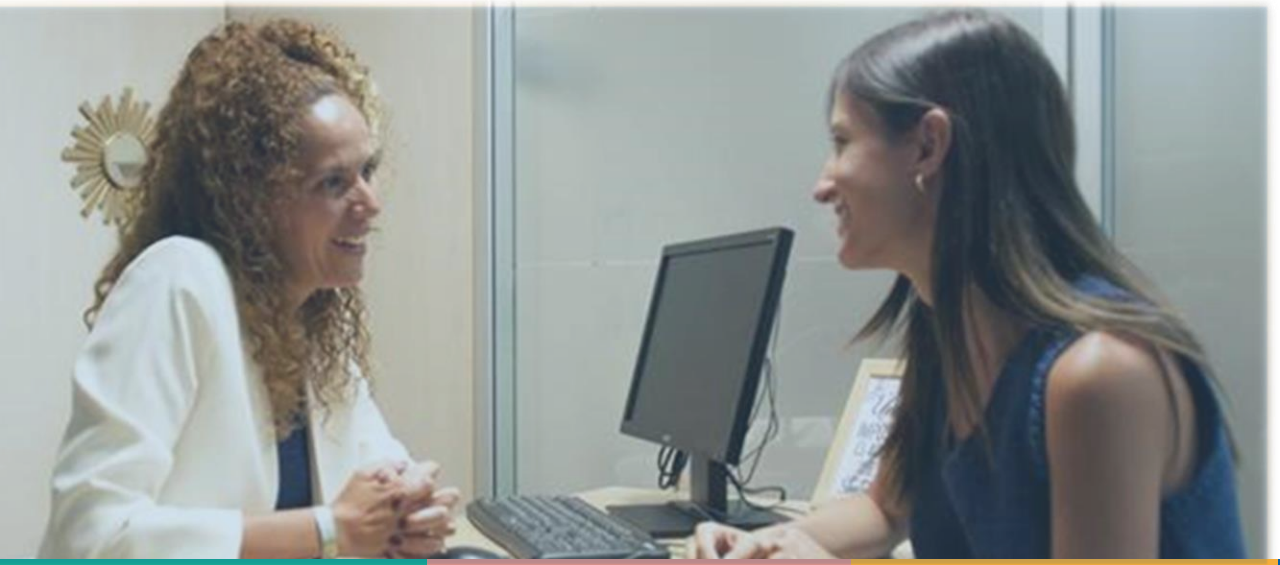
En ediciones anteriores...

«Las cuatro cosas más importantes serían, primero trabajar sobre el método del caso que sirve de base para todo el desarrollo del programa. En segundo lugar, las aplicaciones prácticas que se digieren del mismo. En tercer lugar, el autoconocimiento que generamos y por último la labor del profesor a la hora de tanto de la explicación como la dinamización de la de la formación.»

Inmaculada Avellaneda
HR Manager de Cerler Global Electronics

Nosotros

Somos la consultora líder en Aragón en **reclutar, seleccionar y formar talento** que da cobertura a nivel nacional gracias a su tecnología y conocimiento del mercado local.



Nuestro equipo es lo más importante

Porque predicamos con el ejemplo, nuestros profesionales están capacitados y altamente cualificados para trabajar contigo

Nos mueve la pasión por nuestro trabajo

La honestidad, la profesionalidad y el buen humor son la base de nuestros análisis

Experiencia y conocimiento

Aportamos no solo años de experiencia sino también un exhaustivo conocimiento del mercado y las empresas aragonesas

Innovación y especialización

La base de nuestros proyectos es tener una mente abierta, ser novedosos y apostar por la diferenciación y la calidad total

¡Síguenos en nuestras Redes Sociales para no perderte nuestras novedades!

¡No te lo pierdas!

Reserva YA tu plaza

Clica en el enlace o escanea el código QR

Gracias por tu tiempo

Tania Grande

CEO Ayanet RRHH

Tel: 976 300 480

Movil: 618100318

Email: tgrande@ayanet.es